



การขับเคลื่อนจริยธรรม

- คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



โรงเรียนยางชุมวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



คำสั่งโรงเรียนยางชุมวิทยา

ที่ ๗๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

.....

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนยางชุมวิทยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดโรงเรียนยางชุมวิทยา ประกอบไปด้วย

๑. นายนพพล	เสียงกล่อม	ผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒. นางนฤพร	อาจหาญ	ผู้ช่วยฝ่ายวิชาการ	รองประธานกรรมการ
๓. นายณัฐกฤษณ์	กุลชนะพิฑูรย์	ผู้ช่วยฝ่ายบุคคล	รองประธานกรรมการ
๔. นางสาวอรุณทัย	โพธิ์ทอง	ผู้ช่วยฝ่ายงบประมาณ	รองประธานกรรมการ
๕. นางภัทรรณา	แก้วทอง	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารทั่วไป	รองประธานกรรมการ
๖. นางสุนีย์	ปรีดา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาวสมพิศ	ฮะยู	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสาวณัฐวดี	กุลชนะพิฑูรย์	ครู	กรรมการ
๙. นายสิทธิพันธ์	มณีช่วง	ครู	กรรมการ
๑๐. นางสาวอาภาสรา	สิงห์ยะบุศย์	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๑. นางสาวปรชญพร	อินพุ่ม	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุพรรณษา	พราหมณ์สงฆ์	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๓. นายศานติ	เรืองหิรัญ	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๔. นายชวกร	แดงนวล	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๕. นางสาวอัญทิกา	อยู่เย็น	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๖. นายสมพร	อ่วมนิล	ครูช่วยสอน	กรรมการ
๑๗. นางสาวสมฤทัย	เที่ยงธรรม	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวอาทิตยา	สิงห์โตแก้ว	ครูผู้ช่วย	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณพพล เสี่ยงกล่อม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนยางชุมวิทยา



ประกาศโรงเรียนยางชุมวิทยา

เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ โรงเรียนยางชุมวิทยา จึงขอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ และร่วมกัน สอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงส่งเสริม และพัฒนา ให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายณพพล เสียงกล่อม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนยางชุมวิทยา



**แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนยางชุมวิทยา**

.....

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนยางชุมวิทยาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ(Do's/Don'ts) ดังนี้

ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของสถาบันเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	ไม่ควรกระทำการอันอาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตน
ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้	ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ	ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

๒. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนยางชุมวิทยา รักษาจริยธรรม ประกาศโรงเรียนยางชุมวิทยา เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี



รายงานผลการดำเนินโครงการ

“อบรมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงเรียนยางชุมวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำศรีสะเกษ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนยางชุมวิทยา อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โทรศัพท์ ๐ ๓๒๘๒ ๓๕๙๔

ที่ ๒๔ /๒๕๖๗

วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการอบรมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนยางชุมวิทยา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนยางชุมวิทยา

ด้วย นางสาวอาทิตยา สิงห์โตแก้ว ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการอบรมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท(สองพันบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนยางชุมวิทยามีลักษณะโครงการเป็น ☐ โครงการต่อเนื่อง ☒ โครงการใหม่ โดยได้จัดกิจกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนยางชุมวิทยา

บัดนี้การดำเนินงานได้เสร็จสิ้นแล้ว ขอรายงานผลการดำเนินโครงการอบรมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

ผลการดำเนินงาน ☒ บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ☐ ไม่บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับ ☐ ยอดเยี่ยม ☒ ดีเลิศ ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ กำลังพัฒนา

ผลการนิเทศโครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับ ☒ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้

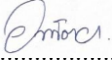
ผลการประเมินตามมาตรฐานคุณภาพการศึกษา มาตรฐานที่ ๒ ตัวชี้วัด ๒.๔

ปัญหาในการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้ -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้ -ไม่มี-

รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวอาทิตยา สิงห์โตแก้ว)

ครูผู้ช่วย

ลงชื่อ..........หัวหน้างานแผนและงบประมาณ
(นางสุนีย์ ปรีดา)
ครูชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา

.....
.....

ลงชื่อ..........

(นายพนพล เสี่ยงกล่อม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนยางชุมวิทยา

คำนำ

การปฏิรูปการเรียนรู้ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ กำหนดให้สถานศึกษาทุกแห่งมีหน้าที่ต้องพัฒนาคุณภาพภายในสถานศึกษา และการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ เพื่อเป็นการรองรับมาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน และตรวจสอบว่าการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ผู้รับผิดชอบโครงการอบรมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้ดำเนินการสรุปและประเมินผลกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อจะได้นำข้อมูลที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป

ท้ายนี้ ผู้รับผิดชอบดำเนินการโครงการอบรมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขอขอบคุณคณะครูทุกท่านในโรงเรียนที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมในครั้งนี้ และหวังว่าเอกสารเล่มนี้จะได้นำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาคุณภาพภายในสถานศึกษาตามแนวปฏิรูปการศึกษาและการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาอย่างแท้จริง

นางสาวอาทิตย์ยา สิงห์โตแก้ว

สารบัญ

	หน้า
แบบสรุป/รายงานผลเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ	๑
แบบรายงานผลการดำเนินงาน	๓
แบบประเมินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ	๖
บันทึกนิเทศโครงการ	๘
ภาคผนวก	

แบบสรุป/รายงานผลเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
ของ โรงเรียนยางชุมวิทยา อ.กุยบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ดำเนินการโครงการอบรมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การสรุปผลการดำเนินโครงการ

กิจกรรมที่กำหนดในโครงการ	ผลการปฏิบัติ		ร้อยละของการปฏิบัติงาน
	ได้	ไม่ได้	
๑. จัดทำและขออนุมัติแผนปฏิบัติการ	✓		๑๐๐
๒. ดำเนินการกิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ อบรมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	✓		๑๐๐
๓. การรายงานการดำเนินงาน	✓		๑๐๐
สรุปผลการดำเนินงานการตามแผนปฏิบัติการเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณถัดไป	✓		๑๐๐

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของ โครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา โรงเรียนยางชุมวิทยามีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมในการประกอบวิชาชีพครูมากขึ้น	✓		ร้อยละ ๑๐๐

๓. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

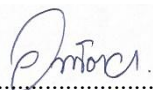
ที่	เป้าหมาย / ตัวชี้วัดของ โครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เชิงปริมาณ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนยางชุมวิทยาเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๘๐	✓		ร้อยละ ๑๐๐
๒	เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนยางชุมวิทยา มีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมในการประกอบวิชาชีพครูมากขึ้น	✓		ร้อยละ ๑๐๐

๔. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

๕. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ไม่มี -

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวอาทิตย์ยา สิงห์โตแก้ว)
ครูผู้ช่วย

ความเห็นของหัวหน้างานแผนและงบประมาณ

.....
.....

ลงชื่อ  หัวหน้างานแผนและงบประมาณ
(นางสุนีย์ ปรีดา)
ครูชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา

.....
.....

ลงชื่อ 
(นายพนพล เสี่ยงกล่อม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนยางชุมวิทยา

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนยางชุมวิทยา อ.กุดบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

■

๑. วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนยางชุมวิทยามีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมในการประกอบวิชาชีพครูมากขึ้น

๒. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนยางชุมวิทยาเข้าร่วมอบรมร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนยางชุมวิทยามีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมในการประกอบวิชาชีพครูมากขึ้น

การวิเคราะห์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ความพอประมาณ

ครูผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมประเมินรูปแบบและความเหมาะสมของการจัดงาน กำหนดระยะเวลา ที่เหมาะสมในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ กำหนดวัสดุอุปกรณ์ และงบประมาณ ที่จะต้องใช้ได้อย่างเหมาะสม และก่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

หลักความมีเหตุผล

ครูผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมเห็นความสำคัญของการจัดโครงการ/กิจกรรม อันจะช่วยพัฒนาทักษะชีวิตยิ่งขึ้นเห็นความสำคัญของผู้เรียนเป็นสำคัญในการจัดกิจกรรมตามรูปแบบต่างๆ ที่หลากหลาย

หลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว

ครูผู้รับผิดชอบกิจกรรม ได้นำหลักคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการวางแผนดำเนินงานในทุกขั้นตอนของการจัดกิจกรรม นับแต่เตรียมงานการออกแบบกิจกรรมการฝึกซ้อม ฯลฯ จนเกิดผลดีต่อการจัดงานเกิดทักษะชีวิต ในการทำงานจนเกิดเป็นภูมิคุ้มกันที่ยั่งยืนในการดำรงชีวิต นับจากปัจจุบันจนถึงอนาคต

เงื่อนไขความรู้

ครูผู้รับผิดชอบกิจกรรมใช้ความรู้ในการออกแบบกิจกรรม การเขียนโครงการ/งาน ใช้ทักษะความรู้ในการบริหารจัดการ และการทำงานเพื่อส่วนรวมตามลักษณะผู้นำและผู้ตามที่ดี

เงื่อนไขคุณธรรม

ครูผู้รับผิดชอบกิจกรรมใช้ความเพียร ความวิริยะอุตสาหะในการออกแบบกิจกรรม การดำเนินกิจกรรม นับแต่การเตรียมงานจนถึงการประเมินผลกิจกรรม มีความสามัคคีในหมู่คณะ ดำรงตนตามวิถีประชาธิปไตย มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม มีใจโอบอ้อมอารี เอื้ออาทรซึ่งกันและกัน และเปี่ยมล้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

นำลงสู่สมุด ๔ มิติ คือ

- เศรษฐกิจ – มีการวางแผนดำเนินการตามกิจกรรมโดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายที่ประหยัด และ
คุ้มค่าที่สุด
- สังคม – สังคมไทยดำรงอยู่บนพื้นฐานของความสามัคคี ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน
- วัฒนธรรม – ดำเนินเอกลักษณ์ความเป็นไทยในโครงการ/กิจกรรม
- สิ่งแวดล้อม – เกิดความรัก และร่วมกันหวงแหนทรัพยากรสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง
สิ่งแวดล้อม ด้านวัฒนธรรมทางภาษา

๓. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ขั้นเตรียมการ ๑.๑ ประชุมวางแผนดำเนินงาน ๑.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน ๑.๓ จัดทำแผนงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	นางสาวอาทิตยา สิงห์โตแก้ว
๒.	ขั้นดำเนินการ กิจกรรม ๑ อบรมจริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนยางชุมวิทยา	พฤษภาคม ๒๕๖๗	
๓.	ขั้นสรุป ประเมินผล ๓.๑ นิเทศ กำกับ ติดตาม ๓.๒ สรุป รายงานผลโครงการ	กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๔.	ขั้นปรับปรุง ๔.๑ ประเมินผล ๔.๒ พัฒนา	กันยายน ๒๕๖๗	

๔. ผลการดำเนินงาน

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนยางชุมวิทยาเข้าร่วมอบรมร้อยละ ๑๐๐
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนยางชุมวิทยามีความรู้ความเข้าใจ
ในคุณธรรมจริยธรรมในการประกอบวิชาชีพครูมากขึ้น

๕. ปัญหา / อุปสรรค

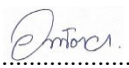
- ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข

- ไม่มี -

๗. งบประมาณรายรับและค่าใช้จ่าย

ประเภทเงิน	งบประมาณตามแผน	งบประมาณที่จ่ายจริง
เงินอุดหนุนรายหัว	๒,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐ บาท
เงินบำรุงการศึกษา	-	-
เงินอื่นๆ	-	-
	ยอดเงินคงเหลือ	๐ บาท

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวอาทิตย์ยา สิงห์โตแก้ว)
ครูผู้ช่วย

ความเห็นของหัวหน้างานแผนและงบประมาณ

.....
.....

ลงชื่อ หัวหน้างานแผนและงบประมาณ
(นางสุนีย์ ปรีดา)
ครูชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา

.....
.....

ลงชื่อ 
(นายพนพล เสี่ยงกล่อม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนยางชุมวิทยา

แบบประเมินโครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ
โรงเรียนยางชุมวิทยา อ.กุยบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการ อบรมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนยางชุมวิทยา

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย (✓) ตามรายการที่เป็นจริงหรือเห็นว่าเหมาะสม

รายการประเมิน	ระดับคะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ด้านทรัพยากรที่ใช้					
๑.๑ ความเหมาะสมของงบประมาณ	✓				
๑.๒ ความเหมาะสมของโครงการกับสภาพการดำเนินการจริง		✓			
๑.๓ ความร่วมมือของบุคลากร ผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน /โครงการ	✓				
๑.๔ ปริมาณวัสดุอุปกรณ์เพียงพอสำหรับการดำเนินงาน/โครงการ		✓			
๑.๕ ความเหมาะสมของสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินงาน/โครงการ	✓				
๒. ประเมินกระบวนการดำเนินงานตามกระบวนการ					
๒.๑ โครงการมีการดำเนินงานตามขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการ	✓				
๒.๒ ความเหมาะสมของกิจกรรมและขั้นตอนวิธีการดำเนินโครงการ	✓				
๒.๓ ขั้นตอนและวิธีการในการดำเนินโครงการสามารถส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ได้ตามวัตถุประสงค์ และ เป้าหมายเชิงคุณภาพ	✓				
๒.๔ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการมีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างผู้รับผิดชอบโครงการ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	✓				
๓. ประเมินผลการดำเนินงาน					
๓.๑ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ไม่น้อยเพียงใด	✓				
๓.๒ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายเชิงคุณภาพที่กำหนดไว้ไม่น้อยเพียงใด		✓			
๓.๓ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายเชิงปริมาณที่กำหนดไว้ไม่น้อยเพียงใด		✓			
รวม					
ค่าเฉลี่ย (รวมผลทุกข้อหารด้วย ๑๒)	๔.๗				

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ ๕ หมายถึง ยอดเยี่ยม (ประเมินผลอยู่ในระดับสูงกว่า ๙๐ %)

ระดับ ๔ หมายถึง ดีเลิศ (ประเมินผลอยู่ในระดับสูงกว่า ๘๐ - ๘๙ %)

ระดับ ๓ หมายถึง ดี (ประเมินผลอยู่ในระดับ ๖๐ - ๗๙ %)

ระดับ ๒ หมายถึง พอใช้ (ประเมินผลอยู่ในระดับ ๔๐ - ๕๙ %)

ระดับ ๑ หมายถึง กำลังพัฒนา ประเมินผลอยู่ในระดับต่ำกว่า ๔๐ %

* ถ้าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ ขึ้นไป แสดงว่าการดำเนินงานเป็นที่น่าพอใจ

☒ การดำเนินงานเป็นที่น่าพอใจ

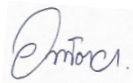
☐ การดำเนินงานควรปรับปรุง

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวอาทิตย์ยา สิงห์โตแก้ว)
ครูผู้ช่วย

ความเห็นของหัวหน้างานแผนและงบประมาณ

.....
.....

ลงชื่อ..........งานแผนและงบประมาณ
(นางสุนีย์ ปรีดา)
ครูชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา

.....
.....

ลงชื่อ..........
(นายพนพล เสี่ยงกล่อม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนยางชุมวิทยา
๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

บันทึกนิตยสาร โครงการอบรมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนยางชุมวิทยา อ.กุยบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่นิตยสาร ๓๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	รายการ	ไม่ปฏิบัติ	ระดับปฏิบัติ			หมายเหตุ
			๓	๒	๑	
๑	มีการประชุมคณะทำงาน	✓	✓			
๒	ดำเนินการกิจกรรมตามกำหนด	✓	✓			
๓	ดำเนินการตาม ระยะเวลาที่กำหนด	✓		✓		
๔	ดำเนินการตาม งบประมาณที่กำหนด	✓	✓			
๕	การมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง	✓	✓			
๖	ดำเนินการประเมินผลโครงการ เป็นระยะ	✓	✓			

ระดับการปฏิบัติ : ๑ = พอใช้ ๒ = ดี ๓ = ดีมาก

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้แทน
(นายพนพล เสี่ยงกล่อม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนยางชุมวิทยา
๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

รับทราบ

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวอาทิตย์ สึงห์โตแก้ว)
ครูผู้ช่วย

ภาคผนวก

การอบรมพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม
ของคณะครูโรงเรียนยางชุมวิทยา





โรงเรียนยางชุมวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ