



รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีการศึกษา

๒๕๖๖

โรงเรียนยางชุมวิทยา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงคันทบุรี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานของภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงาน การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนชุมชนบ้านปากห้วย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงาน ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาท ในการผลักดันกลไก ในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวก ให้กับหน่วยงานภาครัฐ

โรงเรียนยางชุมวิทยา

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๗.๖๘ โดยผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) สร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม เท่าเทียม ไม่เรียกผลประโยชน์ และให้บริการอย่างมีคุณธรรม ๒) มีการติดตามวัดผลสถิติการให้บริการทุกไตรมาส ๓) มีการติดตามรายงานการเรียกได้รับผลประโยชน์ที่มาจาก การปฏิบัติหน้าที่ และมีการดำเนินการตอบสนองอย่างเหมาะสม	บุคลากร โรงเรียนยางชุม วิทยา	ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน โดยเพิ่มข้อมูลใน ส่วนของขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน และผลลัพธ์ที่ได้ในแต่ละขั้นตอน	๑) มีคู่มือการปฏิบัติงานที่มาตรฐาน ๒) มีขั้นตอนการจัดลำดับ ความสำคัญของงานช่วยให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีขั้นตอนและ ตามลำดับ

๑.๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๗๙.๖๑ โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) มีการจัดทำแผนงบประมาณที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบศรีจันทร์ กำหนด และพันธกิจของโรงเรียน ๒) มีการเผยแพร่แผนงบประมาณผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน	ฝ่ายบริหาร งบประมาณ และบุคลากร โรงเรียนยางชุม วิทยา	มีการจัดทำแผนงบประมาณประจำปี โดยมีการประชุม หรือหารือร่วมกัน และเสนอขออนุมัติตามขั้นตอนของ โรงเรียน และมีการเวียนแจ้งผ่านทางอีเมลและเว็บไซต์ ของโรงเรียน เพื่อให้บุคลากรรับทราบ รวมทั้งมีการ	๑) บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำ งบประมาณ ๒) งบประมาณมีการตรวจสอบ ตรวจทานตามลำดับขั้นตอน ทำให้ มั่นใจว่าถูกต้องตามระเบียบ

๓) มีการดำเนินงานตามแผนงบประมาณ ควบคุม ติดตามและ รายงานทุกไตรมาส ๔) มีช่องทางรายงานและติดตามการรายงานแจ้งการใช้ งบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย หรือมีการทุจริตในการ ใช้จ่ายงบประมาณ		เผยแพร่รายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือนให้ แต่ละงานรับทราบผ่านทางระบบอีเมล	๓) บุคลากรรับทราบการใช้จ่าย งบประมาณของโรงเรียน
--	--	--	---

๑.๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๐.๔๒ โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินงาน
มอบนโยบายให้หัวหน้างานทำการประเมินบุคลากรภายในงาน อย่างเป็นธรรม โดยใช้เกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำจังหวัดกำหนด และเพิ่ม การประเมินโดยดูจากความสามารถและผลลัพธ์ที่ได้จากการ ปฏิบัติงาน (Pay for Performance)	ผู้อำนวยการ โรงเรียน และ หัวหน้าฝ่ายงาน	มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้แต่ละงานชี้แจงแนวทางการ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและมีการประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปีตามเกณฑ์การประเมินของ สำนักงานเขตพื้นที่และรายงานผลการประเมินตาม ระบบขั้นตอนที่สำนักงานเขตพื้นที่กำหนด	บุคลากรทราบเกณฑ์การประเมิน และ มีการปฏิบัติงานสอดคล้องตามเกณฑ์

๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๘๘.๐๖ โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) มีขั้นตอนกระบวนการในการนำทรัพย์สินของโรงเรียนไปใช้งานนอกสถานที่ ๒) ควบคุมการนำทรัพย์สินไปใช้ในงานนอกสถานที่ตามกระบวนการที่กำหนด ๓) ผู้รับผิดชอบด้านทรัพย์สิน มีการติดตามและรายงานผลการนำทรัพย์สินไปใช้งานตามกระบวนการที่กำหนด	งานธุรการ	งานธุรการ ดำเนินการเผยแพร่ขั้นตอน วิธีการ และแบบฟอร์มในการนำทรัพย์สินของโรงเรียนไปใช้งานผ่านทางระบบออนไลน์	บุคลากรมีการดำเนินงานตามขั้นตอนดังกล่าวด้วยดี ทำให้การนำทรัพย์สินไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต หรือมีการนำไปใช้งานที่นอกเหนือจากภารกิจของโรงเรียน

๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๘๖.๓๗ โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อปลูกฝังในการไม่รับของ หรือ No Gift Policy ๒) จัดทำระบบและกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนที่เป็นเรื่องทุจริต ๓) มีการติดตามและรายงานผลด้านการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริตตามกระบวนการของ ปปช. และที่โรงเรียนกำหนด	งานธุรการและประชาสัมพันธ์	งานธุรการได้จัดทำโครงการ ITA เพื่อเผยแพร่ No Gift Policy ของโรงเรียน และมีการรายงานผลการดำเนินการต่อต้านทุจริต รวมทั้งกระบวนการเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรของโรงเรียนรับทราบ	บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy และสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

๑.๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๑๐๐ โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) มีการประเมินความพึงพอใจ และรับข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ เพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพในการให้บริการของโรงเรียน ๒) นำผลการประเมินที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงคุณภาพในการให้บริการ	บุคลากร โรงเรียนยางชุม วิทยาทุกคน	โรงเรียนได้ดำเนินการจัดการประเมินโดยผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีผลในรอบ ๑๒ เดือน อยู่ในระดับดีมาก และมีการนำข้อเสนอแนะมาจัดทำแผนการปรับปรุงในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จากผลการประเมินพบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เพิ่มมากขึ้น

๑.๗ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๑๐๐ โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) สร้างช่องทางในการสื่อสารภายในโรงเรียน และระหว่างภายนอกโรงเรียน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาเป็นเครื่องมือหลักในการสื่อสาร ๒) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ บนเพจเฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ของโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง	งาน ประชาสัมพันธ์ โรงเรียนยางชุม วิทยา	งานพัฒนาระบบสารสนเทศได้ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ของโรงเรียน ให้เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศ ข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียน และงานฝึกอบรมสารสนเทศ ได้มีการเผยแพร่หลักสูตรการอบรม และผลการจัดกิจกรรมฝึกอบรมต่างๆ เป็นประจำทุกเดือน	๑) ผู้รับบริการรับทราบข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยของโรงเรียน ๒) เว็บไซต์ของโรงเรียน มีข้อมูลที่ตอบสนองต่อผู้มาใช้บริการอย่างแท้จริง

๑.๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๑๐๐ โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) สร้างช่องทางในการรับฟังความต้องการ ข้อเสนอแนะ ข้อติจากผู้รับบริการ (Voice of Customer) ผ่านช่องทางต่างๆ ๒) นำข้อมูลที่ได้มา ใช้ในการปรับปรุงกระบวนการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน ๓) มีการประเมินความพึงพอใจจากผู้รับบริการ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงเรียนยางชุมวิทยา	๑) งานพัฒนาระบบสารสนเทศได้ดำเนินการจัดทำระบบประเมินออนไลน์ เพื่อใช้ในการประเมินความพึงพอใจ และรับ Feedback จากผู้ให้บริการ และมีการนำเสนอข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ๒) โรงเรียนมีการมอบหมายบุคลากรในการรับฟัง และตอบปัญหาผ่านระบบออนไลน์	มีช่องทางออนไลน์ที่ผู้รับบริการสามารถให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ แจ้งปัญหาต่างๆ ได้โดยไม่จำกัดเวลาและสถานที่

๑.๙ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๕.๐๐ โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) จัดทำข้อมูลสารสนเทศ และเผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบของ OIT บนเว็บไซต์ของโรงเรียน ๒) ปรับปรุงระบบการให้บริการผ่าน E-Service ให้ครบถ้วน ๓) จัดเก็บสถิติและ Feedback จากผู้ให้บริการ E-Service เพื่อนำผลมาปรับปรุงระบบ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงเรียนยางชุมวิทยา	๑) มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของโรงเรียน ให้มีข้อมูลที่ทันสมัย และมีเนื้อหาครบถ้วน ทั้งต่อผู้รับบริการและตามเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะของ ITA ๒) มีการจัดทำ Dashboard เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการใช้งาน E-Service และบริการต่างๆ ของโรงเรียน ๓) มีการเพิ่มช่องทางการให้บริการผ่านระบบ E-Service เพิ่มเติม	ผู้รับบริการมีช่องทางในการใช้บริการผ่าน E-Service ทำให้สามารถใช้บริการได้ทุกที่ทุกเวลา ทำให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๙ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๕.๐๐ โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) จัดทำข้อมูลสารสนเทศ และเผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบของ OIT บนเว็บไซต์ของโรงเรียน ๒) ปรับปรุงระบบการให้บริการผ่าน E-Service ให้ครบถ้วน ๓) จัดเก็บสถิติและ Feedback จากผู้ใช้บริการ E-Service เพื่อนำผลมาปรับปรุงระบบ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงเรียนยางชุมวิทยา	๑) มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของโรงเรียน ให้มีข้อมูลที่ทันสมัย และมีเนื้อหาครบถ้วน ทั้งต่อผู้รับบริการและตามเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะของ ITA ๒) มีการจัดทำ Dashboard เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการใช้งาน E-Service และบริการต่างๆ ของโรงเรียน ๓) มีการเพิ่มช่องทางการให้บริการผ่านระบบ E-Service เพิ่มเติม	ผู้รับบริการมีช่องทางในการใช้บริการผ่าน E-Service ทำให้สามารถใช้บริการได้ทุกที่ทุกเวลา ทำให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๑๐ การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๘๗.๕๐ โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
ชี้แจงข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมิน ITA และเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรภายในเพื่อรับการประเมิน ITA ด้วยการณรงค์ให้เข้ารับการประเมิน ITA	บุคลากร โรงเรียนยางชุมวิทยาทุกคน	๑) เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้ด้าน ITA แก่บุคลากรของโรงเรียน ๒) มีการรณรงค์และให้มีส่วนร่วมพร้อมกันทั้งโรงเรียนในการประเมิน ITA	มีการประเมิน IIT ครบถ้วน ตามเกณฑ์ และได้ครบถ้วนก่อนกำหนดการปิดการประเมิน อันเนื่องมาจากการจัดกิจกรรมให้มีการร่วมประเมินอย่างพร้อมเพรียง

